

ПОЛОЖЕНИЕ

ВОСПИТАТЕЛЬНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ

ТРУДА И ОТДЫХА С ДНЕВНЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ «ВИКТОРИЯ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Воспитательно-оздоровительный лагерь труда и отдыха с дневным пребыванием «Виктория» (далее – ЛТО) организуется на базе государственного учреждения образования «Средняя школа № 1 г. Могилёва имени Т.Р. Карпинской» в период летних каникул. Лагерь труда и отдыха посещают подростки в возрасте от 14 до 17 лет и вовлекаются в трудовую и досуговую деятельность.

1.2. Основная цель воспитательно-оздоровительного лагеря труда и отдыха: воспитание готовности к труду и самостоятельной жизни, формирование социальной ответственности и самостоятельности, умение рационально использовать свой трудовой опыт.

К задачам лагеря труда и отдыха можно отнести: создание условий для духовного и интеллектуального развития подростков, воспитание гражданина, овладение ценностями национальной и мировой культуры, необходимыми для жизни умениями и навыками здорового образа жизни и бережного отношения к природе.

1.3. Содержание воспитательно-оздоровительного лагеря труда и отдыха определяется планом, который предусматривает организацию трудовой и досуговой деятельности.

1.4. Воспитательно-оздоровительный лагерь труда и отдыха осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативными правовыми документами государства и отрасли в сфере дополнительного образования детей и молодежи (Кодекс Республики Беларусь об образовании, инструктивно-методические письма Министерства образования, Положением о воспитательно-оздоровительном учреждении образования и др. законодательными актами).

1.5. Деятельность воспитательно-оздоровительного лагеря труда и отдыха основывается на следующих принципах: безопасности жизни и здоровья детей, защиты их прав; развития подростков в соответствии с их возрастными, психофизическими особенностями и индивидуальными интересами; сочетания общечеловеческих и культурных ценностей; свободного выбора различных видов деятельности; включения подростков в реальные социально значимые отношения; включения воспитанников в самостоятельную трудовую деятельность; взаимосвязи педагогического управления и детского самоуправления.

1.6. Договор на трудовую деятельность заключает администрация государственного учреждения образования «Средняя школа № 1 г. Могилёва имени Т.Р. Карпинской». В договоре предусматривается создание необходимых условий для осуществления работ учащихся, определяется круг обязанностей между двумя сторонами.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛАГЕРЯ

2.1. Воспитательно-оздоровительный лагерь труда и отдыха - сезонный, дневного пребывания. Рассчитан на смену 15 дней. Пользуется государ-

ственной поддержкой, деятельность его координируется Республиканским центром по оздоровлению, санаторно-курортному лечению населения и его органами.

2.2. В составе лагеря работают педагогические работники. Комплектование производится с учетом:

2.2.1. пожеланий учащихся и их родителей (или законных представителей);

2.2.2. возраста и интересов учащихся;

2.2.3. санитарно-гигиенических норм и правил техники безопасности;

2.2.4. финансовых и кадровых возможностей.

2.3. Работа лагеря организуется в период с 02.06.2025 по 20.06.2025гг.

2.4. Для зачисления в лагеря труда и отдыха родители (законные представители) подают заявление, а также дополнительно представляют:

для детей в возрасте от 14 до 16 лет – заявление одного из родителей (законного представителя) о согласии на выполнение ребенком работ на условиях трудового или гражданско-правового договора и медицинскую справку о состоянии его здоровья, содержащую информацию о годности к работе или выполнению определенных видов работ, осуществляемых в период нахождения в ЛТО;

для детей в возрасте от 16 до 17 лет – заявление ребенка о согласии на выполнение работ на условиях трудового или гражданско-правового договора и медицинскую справку о состоянии его здоровья, содержащую информацию о годности к работе или выполнению определенных видов работ, осуществляемых в период нахождения в ЛТО.

2.5. Преимуществом при оформлении в воспитательно-оздоровительный лагерь пользуются подростки из социально незащищенных семей, дети, находящиеся в социально опасном положении.

2.6. Руководитель лагеря в подготовительный период знакомит родителей (законных представителей) с настоящим Положением, программой ЛТО и другими документами, регламентирующими организацию труда и отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период.

2.7. Каждый работник лагеря допускается к работе после прохождения медицинского осмотра с отметкой в медицинской справке.

2.8. Трудовая деятельность в ЛТО строится на основе рациональной организации труда и режима всего дня детей. Рациональный режим должен предусматривать оптимальную продолжительность рабочего времени, организацию перерывов для отдыха и приема пищи, организацию активного отдыха и сна. Распорядок деятельности ЛТО составляется с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся, их возрастных особенностей, специфики занятий, установленных санитарно-гигиенических норм и правил.

2.9. В лагере труда и отдыха устанавливается следующий режим работы:

08.45-09.00 – приход детей/ организационная линейка

09.00-09.30 – обучение и проверка знаний по охране труда и правилам безопасного поведения/ пятиминутка безопасности

09.40-10.30 – завтрак

10.30-13.00 - трудовая деятельность с регламентированными перерывами

13.00-14.00 – обед

14.00-15.30 - общелагерные мероприятия

16.00-16.10 - полдник

16.10-17.00 - игры на свежем воздухе, экскурсии

3. ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЛАГЕРЯ

3.1. ЛТО организуются при возможности обеспечения труда детей в организациях, осуществляющих виды деятельности в сферах образования, строительства, охраны окружающей среды, сельского хозяйства, оказания услуг в организациях, осуществляющих соответствующие виды деятельности (далее – принимающая организация).

3.2. Между принимающей организацией и ЛТО заключается договор, определяющий, в том числе, условия работы детей с учетом требований законодательства о труде, об охране труда, а также обязательства принимающей организации по обеспечению условий размещения, питания, оплаты труда обучающихся в период выполнения работ.

3.3. Приемка ЛТО к открытию осуществляется с оформлением санитарного паспорта ЛТО по форме согласно приложению 3 к Санитарным нормам и правилам «Требования к оздоровительным организациям для детей», утвержденным Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 26 декабря 2012 № 205.

3.4. В местах отдыха и оздоровления детей должно быть обеспечено выполнение требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 мая 2004 года № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30.06.2008 № 972 «О некоторых вопросах автомобильных перевозок пассажиров» (с изменениями и дополнениями от 1 ноября 2024 г. № 809), Инструкции об организации участия обучающихся учреждений образования в туристских походах и экскурсиях (постановление Министерства образования Республики Беларусь от 17 июля 2007 г. № 35а).

3.5. Педагогическим работникам необходимо провести с детьми обучение правилам безопасного поведения при проведении массовых мероприятий (экскурсий, походов, вечеров, конкурсов, спортивных соревнований и др.), правилам пожарной безопасности, дорожного движения, поведения на улице, воде с оформлением протокола. Соблюдение мер безопасности при перемещении детей вблизи автомобильных дорог, перевозке транспортом, проведении массовых мероприятий (спортивных соревнований, праздников и др.), посещение учреждений культуры (театров, музеев, кинотеатров и др.) должно быть обеспечено в полном объеме.

3.6. Профилактические мероприятия должны быть направлены на повышение уровня информированности детей и освоение ими необходимых навыков безопасного поведения.

3.7. Трудовая деятельность обучающихся в ЛТО регламентируется нормативными правовыми документами по организации труда детей в возрасте от 14 до 18 лет. Продолжительность рабочего времени детей, нормы выработки, вопросы охраны труда регулируются Трудовым кодексом Республики Беларусь и другими законодательными актами.

3.8. Работа детей в ЛТО осуществляется на условиях трудовых или гражданско-правовых договоров, заключаемых в порядке, установленном законодательством.

3.9. Заключение трудового договора допускается с детьми, достигшими возраста шестнадцати лет. С письменного согласия одного из родителей (законного представителя) трудовой договор может быть заключен с ребенком, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой хранится у нанимателя.

3.10. Наниматель обязан выплачивать каждому работнику заработную плату, т.е. вознаграждение за труд, за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время. Заработная плата работникам моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. Труд работников моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

3.11. Наниматель обязан:

предоставлять при необходимости места для выполнения работ, соответствующие правилам охраны труда и требованиям техники безопасности;

осуществлять подготовку (обучение), инструктаж и проверку знаний обучающихся, по вопросам безопасных условий выполнения работ либо требовать документы, подтверждающие прохождение ими подготовки (обучения), инструктажа, медицинского осмотра, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ;

не допускать (отстранять) к выполнению работ появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы и др.

3.12. Обучающиеся, выполняющие работу по гражданско-правовым договорам, обязаны:

соблюдать соответствующие инструкции, правила и другие нормативные правовые акты, устанавливающие требования к безопасным условиям выполнения работ, безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правила поведения на территории, во вспомогательных и бытовых помещениях организации;

использовать средства индивидуальной защиты и др.

3.13. Принимающая организация при организации труда детей по трудовым или по гражданско-правовым договорам должна обеспечить выполнение постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 175 «Об утверждении Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний, работающих по вопросам охраны труда». Перед началом трудовой деятельности

с обучающимися вне учебных занятий проводится обучение по вопросам трудового законодательства и охраны труда в учреждениях образования.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ЛАГЕРЯ

4.1. Участники воспитательно-оздоровительного лагеря труда и отдыха имеют право:

- на временное прекращение посещения лагеря по болезни;
- на свободное участие в запланированных досуговых мероприятиях;
- на участие в самоуправлении команд.

4.2. Воспитанники обязаны:

- выполнять требования данного Положения, других локальных актов и документов, регламентирующих деятельность лагеря;
- бережно относиться к используемому имуществу;
- выполнять законные требования руководства и работников лагеря.

5. ОХРАНА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Основное положение охраны труда – обеспечение безопасных условий труда – является одним из основополагающих конституционно закрепленных прав каждого гражданина Республики Беларусь, а для работающего охрана труда – это единственный способ сохранить жизнь, здоровье и работоспособность. Она должна быть неотъемлемой и строго выполняемой частью его трудовых обязанностей.

5.2. Ответственность по обеспечению безопасности труда и сохранению здоровья воспитанников во время выполнения работ несет в установленном законодательством Республики Беларусь порядке начальник ЛТО и принимающая организация, во время проведения воспитательных мероприятий – начальник ЛТО.

5.3. Руководитель лагеря проводит инструктаж по технике безопасности для педагогов, других сотрудников, обслуживающего персонала.

5.4. Воспитатели обязаны ежедневно проводить с воспитанниками по обучению правилам пожарной безопасности, правилам техники безопасности при выполнении различных видов работ, при проведении прогулок, экскурсий, безопасном поведении в транспорте, по правилам безопасного поведения на водоемах и пр.

5.5. Воспитанники могут приступить к работе только после прохождения вводного инструктажа по охране труда и первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте, включающих вопросы охраны жизни и здоровья, соблюдения режима работы, личной гигиены, оказания первой помощи и другое. При смене профиля работы или выполнении разовых работ должен осуществляться целевой инструктаж по охране труда.

5.6. Работники лагеря и воспитанники обязаны строго соблюдать дисциплину, выполнять правила внутреннего распорядка, режим дня, план работы, технику безопасности и правила пожарной безопасности.

5.7. Не допускается уход воспитанника с территории лагеря без разрешения руководителя.

5.8. Ответственность за перевозку детей всеми видами транспорта возлагается на сопровождающего воспитателя. Запрещается перевозка детей на грузовых машинах.

5.9. Организация питания осуществляется на основе примерных норм питания.

5.10. В ЛТО трудовая деятельность воспитанников должна быть организована с учетом следующих требований:

для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 23 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 4 часа 36 минут, от шестнадцати до восемнадцати лет – семь часов. В то же время, для работников моложе 18 лет, может быть установлен неполный рабочий день, при котором оплата труда производится пропорционально отработанному времени (при повременной форме оплаты труда) или в зависимости от выработки (при сдельной форме оплаты труда);

труд детей организовывается, как правило, в первую половину дня. Запрещается организация труда детей в вечернее (позже 20 часов) и ночное время, а также в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни;

нормы выработки труда детей должны исходить из почасовой (а не дневной) нормы выработки взрослых рабочих и составлять для детей в возрасте 14 - 15 лет – 60%, 16 - 17 лет – 75 % нормы выработки взрослых. В случае повышенной засоренности полей, неблагоприятных метеорологических условий, при наиболее трудоемкой работе (окапывание приствольных кругов фруктовых деревьев, переноска тяжестей и другое) нормы выработки должны быть снижены на 20 - 30 %.

5.12. Запрещается организовывать труд детей в ЛТО:

в местах размещения временных и стационарных складов для хранения химических средств защиты растений и минеральных удобрений, ближе 5 километров от мест обработки ядохимикатами и пестицидами полей до истечения допустимого "срока выхода". Сбор урожая с использованием ручного труда детей может проводиться только на полях, обработанных в текущем году пестицидами третьего-четвертого классов опасности, после проведения исследований на фактическое содержание остаточных количеств пестицидов в почве и растениях, подтвержденных руководителем хозяйства;

в условиях превышения допустимых уровней звука (70 дБА, что соответствует предельному спектру 65 дБА) на рабочих местах и на территории, где они работают;

на открытом воздухе в неблагоприятных метеорологических условиях (осадки, температура воздуха, превышающая установленные нормы.

5.13. Дети в ЛТО во время работы должны обеспечиваться производственным инвентарем и средствами индивидуальной защиты. На сельскохозяйственных полях дети должны работать в головных уборах, для перерывов следует оборудовать места, защищенные от прямых солнечных лучей.

5.14. Через каждые 45-50 минут работы необходимо устраивать 10-15-минутные перерывы для отдыха, перемены положения тела, производственной гимнастики, включая упражнения для снятия утомления. Не рекомендуется устанавливать определенный, общий для всех ритм работы и ограничи-

вать самопроизвольные микропаузы (2-3 минуты) в процессе работы. Темп и ритм работы обуславливаются возрастными, индивидуальными особенностями, а также уровнем трудовых навыков и умений обучающихся.

5.15. В обязательном порядке необходимо обеспечить детей доброкачественной питьевой водой, лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения.

6. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА В ЛАГЕРЕ ТРУДА И ОТДЫХА

6.1. Перед ЛТО стоит задача не только трудового воспитания, но и взаимосвязанные с ней задачи физического развития, укрепления здоровья, привлечения обучающихся к социально активной жизни и др.

6.2. Повышению эффективности воспитательной работы в условиях ЛТО способствует решению следующих задач:

создание воспитательной среды, благоприятной для формирования культуры трудовой деятельности, профессионального самоопределения;

использование природных условий для восстановления, укрепления и сохранения физического и психологического здоровья обучающихся, пропаганда здорового образа жизни;

профилактика асоциальных форм поведения обучающихся, распространения и употребления наркотических средств, курительных смесей, психотропных веществ среди обучающихся;

реализация программ дополнительного образования детей и молодежи, способствующих творческой самореализации, самовыражению и самосовершенствованию обучающихся, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном, физическом совершенствовании.

6.3. Реализация задач воспитания и оздоровления детей в условиях ЛТО предполагает осуществление межведомственного взаимодействия с учреждениями и организациями внутренних дел, спорта и туризма, информации, культуры, труда и социальной защиты, жилищно-коммунального хозяйства, по чрезвычайным ситуациям, здравоохранения. С представителями органов государственного управления организуется целенаправленная работа в ЛТО по профилактике распространения негативных явлений, разрушающих здоровье ребенка, по формированию у обучающихся осознанного законопослушного поведения, по пропаганде здорового образа жизни, по привитию духовных и нравственных ценностей. Решению этих задач будет содействовать координация их деятельности в вопросах воспитания и оздоровления обучающихся.

7. УСТРОЙСТВО, ХОЗЯЙСТВЕННОЕ СОДЕРЖАНИЕ И ФИНАНСИРОВАНИЕ

7.1. Государственного учреждения образования «Средняя школа № 1 г. Могилева имени Т.Р. Карпинской» содержит, укрепляет и развивает материальную базу лагеря труда и отдыха, обеспечивает его оборудованием, спортивным и игровым инвентарем для полноценного отдыха детей.

7.2. Материально-техническую базу лагеря труда и отдыха составляют помещения государственного учреждения образования «Средняя школа № 1 г. Могилёва имени Т.Р. Карпинской»

7.3. Здания, сооружения, территория, режим лагеря труда и отдыха, правила приёмки соответствуют требованиям действующих санитарных правил и норм.

7.4. Помещения обеспечиваются противопожарными средствами. Разработан план эвакуации детей в случае пожара и стихийных бедствий.

7.5. Финансово-хозяйственная деятельность лагеря труда и отдыха осуществляется в соответствии с законодательством.

7.6. Документация лагеря труда и отдыха ведётся в установленном законодательством порядке.